



Fundada en 1990



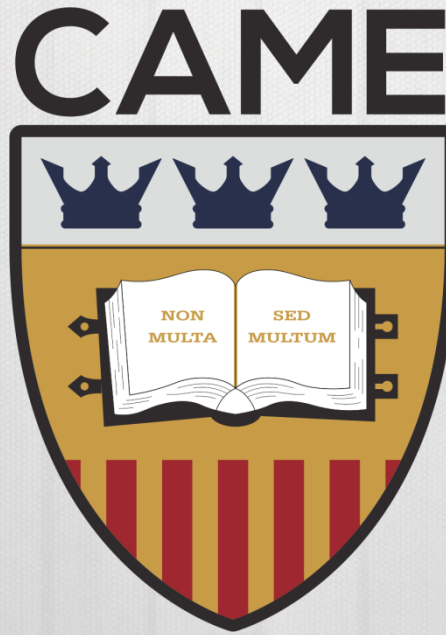
CAME

ESCUELA DE FORMACIÓN
Y PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Año:2023

Lucio Lescano Duncan, Ph.D.
DIRECTOR GENERAL



Primera Escuela de Formación y Perfeccionamiento de Ejecutivos Intermedios

33 años Formando Ejecutivos con Actitud Trascendente

**CAME ES MIEMBRO DE:
INTERNATIONAL MIDDLE MANAGEMENT ALLIANCE - IMMA**



ALIANZA DE INSTITUTOS DE FORMACIÓN DIRECTIVA





CAME

ESCUELA DE FORMACIÓN
Y PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

1990 - 2023

CAME en Síntesis

- > **Más de 30 años de experiencia en Formación Integral y Desarrollo de Ejecutivos**
- > **900 Programas realizados, Regulares/In-company**
- > **25,000 Ejecutivos atendidos**
- > **Experiencia en Perfeccionamiento de Ejecutivos en distintos sectores Econ. (público y privado) del Perú**



CAME

ESCUELA DE FORMACIÓN
Y PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

1990 - 2023

Misión Institucional

- > Colaborar con las organizaciones en la **Formación Integral** de sus ejecutivos: gerentes/jefes/supervisores- para perfeccionar sus capacidades de gestión y liderazgo.

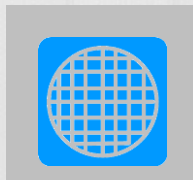
CAME se fundó con el auspicio y apoyo del PAD-U. de Piura-Perú.

¿QUÉ METODOLOGÍA UTILIZA CAME?

**METODOLOGÍA INTERACTIVA
PARA EJECUTIVOS**



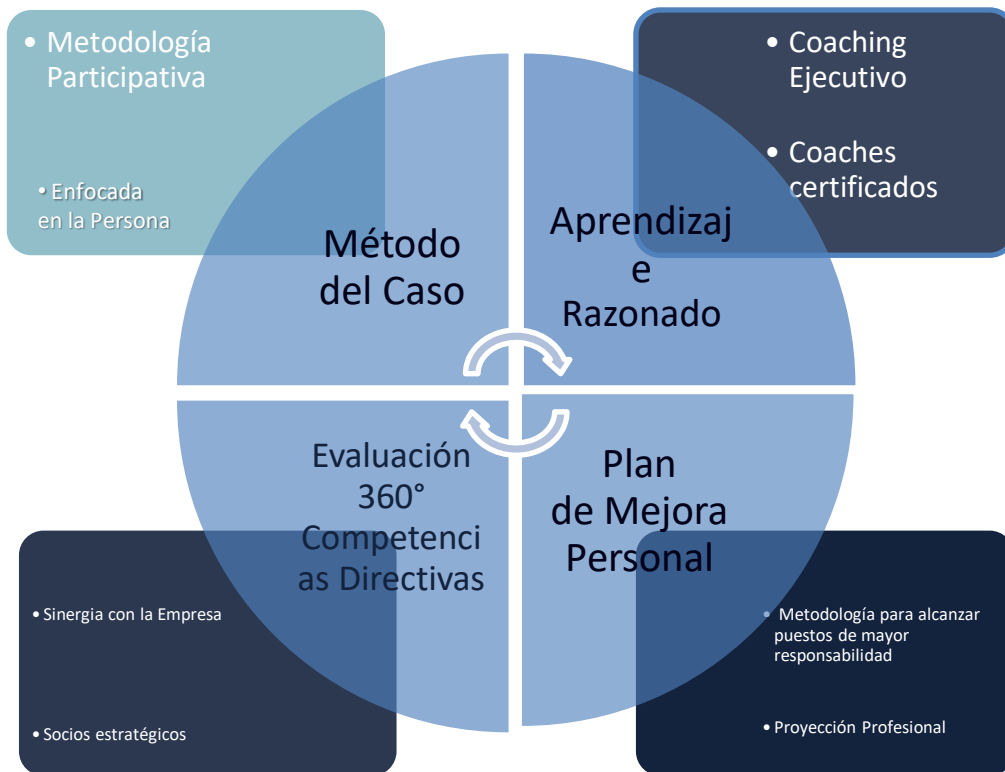
MÉTODO DEL CASO



APRENDIZAJE RAZONADO

TALLERES/EJERCICIOS

METODOLOGÍA CAME



33 años formando ejecutivos

Personalización de Programas

Cada programa In-Company ajustado a los requerimientos específicos de la empresa u org., según sus valores, estrategia, y objetivos establecidos.

La información recibe el trato cuidadoso y confidencial correspondiente.

CUERPO DOCENTE

Directivos de empresas

- > **Profesionales y directivos de empresas con experiencia gerencial.**
- > **Profesores de los Institutos de IMMA: México, Colombia, Argentina, Costa Rica, España.**
- > **Cuerpo Docente CAME formado en Programas de Alta Dirección y Maestría-Universidad de Piura o de Institutos afines: IPADE–México, IESE–Universidad de Navarra– España.**
- > **Los profesores de CAME-IMMA siguen un proceso de formación riguroso y una actualización/entrenamiento continuo.**



CAME

ESCUELA DE FORMACIÓN
Y PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

www.came.edu.pe

MAPA DE COMPETENCIAS DIRECTIVAS

Estratégicas

Visión de Org.

Gestión de recursos

Enfoque en cliente

Negociación

Intratégicas

Comunicación

Gestión de Talento

Liderazgo

Coaching

Trabajo en equipo

Eficacia Personal

Toma de decisiones

Autoconocimiento

Armonía Trabajo-Familia

ALGUNAS EMPRESAS PARTICIPANTES





CAME

ESCUELA DE FORMACIÓN
Y PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

redinter

PROGRAMA LIDERES TRASCENDENTES - LT

Diseñado para gerentes

OBJETIVO GENERAL

Unificar criterios directivos y conceptos de liderazgo en el nivel gerencial para bajar hacia todos los niveles/dptos.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Desarrollar una visión sistémica de la empresa con un enfoque humanista integrador
- Reflexionar acerca de las diferentes problemáticas/cambios actuales de la empresa
- Perfeccionar competencias y meta-competencias claves para fortalecer el estilo de liderazgo (ve,vs,ve)

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Elevar la capacidad de toma de decisiones y resolución de problemas
- Afinar los criterios directivos para actuar con eficacia-eficiencia-consistencia
- Perfeccionar la capacidad para contribuir con el crecimiento de los colaboradores como profesionales y como personas
- TRABAJO APLICATIVO POR MÓDULO

DURACION

- 16 Sesiones-Plataforma Zoom
- 4 Módulos-Guía de Participantes
- 2 hrs. sesión / total 32 + 45 min. inicio y 45 min final. (Ingreso-Término)

FRECUENCIA

- 1 día a la semana (2 hrs.)
- 1 er. Módulo: 24, 31 Mayo, 7 y 14 Junio

MATERIALES

- Plataforma SysCAME (Usuario-clave)

CERTIFICACIÓN

- Certificado otorgado por CAME e IMMA cumpliendo el Sistema de Evaluación

ESTRUCTURA / CONTENIDO

MÓDULO I

- El Método del Caso: Resolución de Problemas/Toma de decisiones
- La Calidad y dimensiones de la Persona
- Autoconocimiento/Autogobierno
- El Equilibrio emocional del directivo

MÓDULO II

- La Empresa: Realidad Humana
- Comunicación efectiva en la Organización
- Delegación/*Empowerment*
- Gestión de conflictos

ESTRUCTURA / CONTENIDO

MÓDULO III

- Formación de equipos de alto rendimiento
- Desarrollo de equipos en entornos híbridos
- Dimensiones/Criterios del Directivo
- Ética y Virtudes del Directivo

MÓDULO IV

- Gestión del Tiempo
- *Coaching*: cómo desarrollar personas
- La Armonía Trabajo y vida personal/familiar
- Desarrollo y Excelencia Personal: Hacia un Liderazgo Trascendente

COMPETENCIAS

- Autoconocimiento
- Toma de decisiones
- Comunicación
- Gestión de conflictos
- Delegación/ *Empowerment*
- Equilibrio Emocional
- Liderazgo
- Gestión del Tiempo
- Trabajo en equipo
- Visión de Organización
- Armonía Trabajo-Familia

META COMPETENCIAS

- Justicia
- Fortaleza
- Prudencia
- Templanza
- Humildad
- Generosidad
- Veracidad
- Optimismo-Alegría
- Lealtad
- Espíritu de Servicio
- Solidaridad



CAME

ESCUELA DE FORMACIÓN
Y PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

GRACIAS

www.came.edu.pe