

**PROGRAMA
LIDERES TRASCENDENTES-LT
Trabajo Aplicativo**

MÓDULO I

EL módulo I se desarrolla los días 24 y 31 de Mayo, 7 y 14 de Junio. Al término, los participantes en su equipo respectivo, de Perú y Chile, identificarán la aplicación de las conclusiones obtenidas a fin de efectuar los ajustes y mejoras: a) en su equipo de trabajo, b) en la organización en su conjunto, y c) a nivel personal. El participante de Brasil puede ser incluido en uno de los equipos mencionados.

Recomendación de aplicación: Los participantes de cada equipo deberán considerar los conceptos y criterios tratados en las sesiones del módulo I, buscando adecuarlos/adaptarlos según la situación concreta de cada área o departamento, de la organización, y de la propia-personal. Para cualquier inquietud o sugerencia, podrán solicitar orientación al Director de Programa, Ing. Emilio Ginocchio.

Objetivo: Identificar las fortalezas y áreas de oportunidad de mejora que presenta REDINTER con relación a los temas y competencias desarrollados en el módulo, concretamente deberá analizarse los siguientes puntos:

- 1) Las prácticas y modos predominantes de motivación en REDINTER y cómo impactan en el personal y ambiente organizacional.
- 2) ¿Cómo se aplica la motivación intrínseca en la organización?
- 3) ¿Se aplica la motivación trascendente? ¿Cómo?
- 4) Identificar las características más notorias en el ambiente formal e informal de REDINTER.
- 5) Identificar problemas principales de motivación y Enfoque en la PERSONA en REDINTER y cómo resolverlos.

EN CADA UNO DE LOS PUNTOS (1 a 5) INDICADOS ARRIBA CONSIDERAR:

- A) Aspectos que sugieren INCORPORAR - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.
- B) Aspectos que sugieren DESARROLLAR Y MEJORAR, indicando cómo - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.
- C) Aspectos que sugieren FORTALECER Y MANTENER, indicando cómo - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.
- D) Aspectos que sugieren ELIMINAR/DESCARTAR - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.

Asimismo, cada integrante de cada equipo de modo individual considerar los siguientes puntos:

- a) Como LÍDER DE MI EQUIPO, ¿De qué manera puedo contribuir a lograr cada uno de los aspectos arriba sugeridos? Sé concreto y puntual.
- b) ¿Qué estoy dispuesto a emprender y dejar de lado, a fin de lograr las mejoras y cambios sugeridos? Sé concreto y puntual.

IMPORTANTE: El trabajo será entregado al inicio de la primera sesión del siguiente módulo al Director de Programa, quien dará el *feedback* necesario. Los trabajos pueden ser realizados en:

- **Documento de trabajo en equipo:** Documento con mínimo de 2 páginas y máximo 6.
- **Documento de trabajo individual:** Documento como mínimo 1 página y máximo 2.