

**PROGRAMA
LIDERES TRASCENDENTES-LT
Trabajo Aplicativo**

MÓDULO II

EL módulo II se desarrolla los días 18 y 26 de Julio, y, 2 y 9 de Agosto. Al término, los participantes en su equipo respectivo, de Perú y Chile, identificarán la aplicación de las conclusiones obtenidas a fin de efectuar los ajustes y mejoras: a) en su equipo de trabajo, b) en la organización en su conjunto, y c) a nivel personal. El participante de Brasil puede ser incluido en uno de los equipos mencionados.

Recomendación de aplicación: Los participantes de cada equipo deberán considerar los conceptos y criterios tratados en las sesiones del módulo II, buscando adecuarlos/adaptarlos según la situación concreta de cada área o departamento, de la organización, y de la propia-personal. Para cualquier inquietud o sugerencia, podrán solicitar orientación al Director de Programa, Ing. Emilio Ginocchio.

Objetivo: Identificar las fortalezas y áreas de oportunidad de mejora que presenta REDINTER con relación a los temas y competencias desarrollados en el módulo, concretamente deberá analizarse los siguientes puntos:

- 1) Las prácticas y modos predominantes de comunicación en REDINTER y cómo impactan en el personal y ambiente organizacional. ¿qué problemas de comunicación existen actualmente?
- 2) ¿Cómo se gestionan los conflictos que pueden presentarse en la organización? ¿qué brechas existen?
- 3) ¿Cómo se está aplicando la delegación/*empowerment* en los equipos? ¿cómo orientar la delegación?
- 4) ¿Cómo se gestiona las dimensiones de la organización: EFICACIA, ATRACTIVIDAD, UNIDAD? ¿cómo alinear estas dimensiones y consolidar el funcionamiento organizacional?

EN CADA UNO DE LOS PUNTOS (1 a 4) INDICADOS ARRIBA CONSIDERAR:

- A) Aspectos que sugieren INCORPORAR - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.
- B) Aspectos que sugieren DESARROLLAR Y MEJORAR, indicando cómo - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.
- C) Aspectos que sugieren FORTALECER Y MANTENER, indicando cómo - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.
- D) Aspectos que sugieren ELIMINAR/DESCARTAR - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.

Asimismo, cada integrante de cada equipo de modo individual considerar los siguientes puntos:

- a) Como LÍDER DE MI EQUIPO, ¿De qué manera puedo contribuir a lograr cada uno de los aspectos arriba sugeridos? Sé concreto y puntual.
- b) ¿Qué estoy dispuesto a emprender y dejar de lado, a fin de lograr las mejoras y cambios sugeridos? Sé concreto y puntual.

IMPORTANTE: El trabajo será entregado en la fecha que indique el Director de Programa, quien dará el *feedback* necesario. Los trabajos pueden ser realizados en:

- **Documento de trabajo en equipo:** Documento con mínimo de 2 páginas y máximo 6.
- **Documento de trabajo individual:** Documento como mínimo 1 página y máximo 2.