



CAME

ESCUELA DE FORMACIÓN
Y PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

DELEGACIÓN - EMPOWERMENT

COMPETENCIA

DELEGACIÓN - EMPOWERMENT

PERSONA EXPERTA:

C O M P E T E N C I A

- Delega tareas y decisiones importantes y de rutina sin problemas
- Comparte plenamente la información y responsabilidad de tomar decisiones y de afrontar las consecuencias
- Tiende a creer en la capacidad de los demás
- Deja que sus subordinados finalicen el trabajo asignado
- Remplaza la jerarquía con equipos
- Permite que los equipos sean auto-dirigidos

DELEGACIÓN - EMPOWERMENT

PERSONA INEXPERTA:

- No cree en el beneficio de delegar
- No confía en los demás o no respeta el talento de los subordinados directos
- Le gusta hacer todo por sí mismo, acumula y guarda lo mejor para sí
- No quiere o no sabe, conceder autoridad a los demás
- A veces delega pero controla constantemente y no da autoridad
- No tiene un plan para trabajar con otros y asigna proyectos arbitrariamente
- No presenta la idea general del proyecto
- No le gusta o no sabe trabajar en equipo

DELEGACIÓN - EMPOWERMENT

ABUSO DE ESTA APTITUD:

- Puede delegar excesivamente en los demás sin proporcionar las instrucciones o la ayuda necesaria
- Puede formarse falsas expectativas de sus subordinados directos o puede organizar de tal manera las tareas y decisiones antes de delegarlas que inhibe la iniciativa individual
- Puede que no planifique/prevea lo suficiente
- Ve el empowerment sólo como mayor trabajo

DELEGACIÓN - EMPOWERMENT

ALGUNAS CAUSAS:

- Delega pero no comprueba el desarrollo del trabajo
- Delega dando el trabajo a la gente sin explicaciones
- Delega pequeñas partes del proyecto
- No hace mejorar a su personal
- Acumula más cosas para sí mismo
- No planifica el trabajo
- No confía en los demás
- Controla demasiado a la gente
- No maneja el tiempo y está demasiado ocupado