

**PROGRAMA
LIDERES TRASCENDENTES-LT
Trabajo Aplicativo**

MÓDULO III

EL módulo III se desarrolla los días 16 y 23 de Agosto, y, 6 y 13 de Septiembre. Al término, los participantes en su equipo respectivo, de Perú y Chile, identificarán la aplicación de las conclusiones obtenidas a fin de efectuar los ajustes y mejoras: a) en su equipo de trabajo, b) en la organización en su conjunto, y c) a nivel personal. El participante de Brasil puede ser incluido en uno de los equipos mencionados.

Recomendación: Los participantes de cada equipo deberán considerar los conceptos y criterios tratados en las sesiones del módulo III, buscando adecuarlos/adaptarlos según la situación concreta de cada área o departamento, de la organización, y de la propia-personal. Para cualquier inquietud o sugerencia, podrán solicitar orientación al Director de Programa, Ing. Emilio Ginocchio, y en su ausencia, al Sr. Raúl Gómez.

Objetivo: Identificar las fortalezas y áreas de oportunidad de mejora que presenta REDINTER con relación a los temas y competencias desarrollados en el módulo, concretamente deberá analizarse los siguientes puntos:

- 1) ¿Cuáles son las prácticas y modos predominantes de **Trabajo en equipo** en REDINTER y cómo impactan en el **desempeño organizacional** y en el **ambiente interno**. ¿qué problemas de trabajo en equipo se presentan actualmente?
- 2) ¿Qué **criterios predominan a la hora de tomar decisiones a nivel gerencial** con relación a los objetivos/resultados que se buscan en los aspectos: **estratégico-económico, intratérgico-social, y ético**. ¿Cómo el equipo gerencial de REDINTER asume las **dimensiones de estrategia, ejecutivo, y líder** para el funcionamiento de la organización? ¿qué brechas se identifican?
- 3) ¿Cómo a nivel gerencial se **viven los valores corporativos de REDINTER en el día a día**? ¿Cómo se está aplicando las Meta-competencias tratadas en este Programa para fortalecer la confianza en la organización? ¿Qué puntos concretos se requieren impulsar para que el equipo gerencial personifique tanto los valores corporativos como las Meta-competencias/virtudes de Liderazgo y se fortalezca la cultura corporativa?

EN CADA UNO DE LOS PUNTOS (1 a 3) INDICADOS ARRIBA CONSIDERAR:

- A) Aspectos que sugieren INCORPORAR - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.
- B) Aspectos que sugieren DESARROLLAR Y MEJORAR, indicando cómo - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.
- C) Aspectos que sugieren FORTALECER Y MANTENER, indicando cómo - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.
- D) Aspectos que sugieren ELIMINAR/DESCARTAR - ¿Por qué? Poner ejemplos concretos.

Asimismo, cada integrante de cada equipo de modo individual considerar los siguientes puntos:

- a) Como LÍDER DE MI EQUIPO, ¿De qué manera puedo contribuir a lograr cada uno de los aspectos arriba sugeridos? Sé concreto y puntual.
- b) ¿Qué estoy dispuesto a emprender y dejar de lado, a fin de lograr las mejoras y cambios sugeridos? Sé concreto y puntual.

IMPORTANTE: El trabajo será entregado en la fecha que indique el Director de Programa, quien dará el *feedback* necesario. Los trabajos pueden ser realizados en:

- **Documento de trabajo en equipo:** Documento con mínimo de 2 páginas y máximo 6.
- **Documento de trabajo individual:** Documento como mínimo 1 página y máximo 2.

Lima, Agosto 2023.