



CAME

ESCUELA DE FORMACIÓN
Y PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO

LIDERAZGO ***(COMPETENCIA)***

COMPORTAMIENTOS CARACTERÍSTICOS

- **Anima e ilusiona a su gente, destacando los aspectos positivos y motivantes de los problemas**
- **Fomenta el sentido de responsabilidad y profesionalismo en el trabajo**
- **Va por delante a la hora de poner esfuerzo por sacar adelante la misión encomendada**
- **Basa la relación con sus colaboradores en la confianza mutua**
- **Exige cuidar los detalles con autoridad basada en su prestigio y ejemplaridad**
- **Ayuda a sus colaboradores a comprender el propósito org., el valor y sentido de su trabajo**

SÍNTOMAS DE CARENCIA

- **Sólo le interesa cumplir sus objetivos, sin importarle el cómo ni el para qué**
- **Pide sacrificios a los demás, sin poner personalmente el hombro**
- **No muestra agradecimiento a la gente**
- **Basa la motivación de sus colaboradores en la zanahoria/palo o su satisfacción**
- **No exige lo que debe por temor a crear conflictos con sus colaboradores**
- **Promueve un ambiente de desconfianza al no ser coherente**
- **Usa injustamente su poder/no empatía**
- **No usa el poder cuando debe/no firmeza**

CUESTIONES PARA LA REFLEXIÓN

- **¿Trabajo yo, en primer lugar, con sentido de prop./misión?**
- **¿Soy exigente conmigo mismo antes de exigir a los demás?**
- **¿Me comporto en todo momento con rectitud, de manera que mi conducta sea un ejemplo para mis subordinados?**
- **¿Me esfuerzo por explicar a mis colaboradores el sentido de su trabajo, y el propósito organizacional?**
- **¿Veo a cada colaborador solo como trabajador o también como una persona humana a quien ayudar/servir?**
- **¿Me esfuerzo en comprender la situación de cada colaborador y tener empatía con los demás?**