

VIRTUD DE LA PRUDENCIA

“La prudencia es el juicio práctico que nos dice en cada caso lo que conviene hacer o dejar de hacer, la que nos enseña los medios que conducen al fin que pretendemos, la que nos indica cuándo y cómo debemos obrar.”¹

Muchos pensadores se refieren a la prudencia como una de las grandes virtudes del ser humano. Se trata de algo difícil de forjar, que no se consigue por mera apariencia, sino que está intrínsecamente relacionado a la forma en la que se actúa en el día a día. Tal vez por ello resulta difícil mantener la calma y dedicar un momento para reflexionar antes de tomar las decisiones.

No por nada, la mayoría de los errores que se cometen están íntimamente relacionados a la falta de prudencia. La precipitación, el doblegarse ante las emociones, el mal humor o el percibir de forma equivocada la realidad, son sin duda la cuna de innumerables desaciertos. Existe la “falsa prudencia” que está al servicio del egoísmo, que se aprovecha de las situaciones para alcanzar fines torcidos.

La imprudencia que incluye la precipitación, la inconsideración y la inconstancia, está muy relacionada con la falta de dominio de las pasiones. Puede llevar a prejuzgar a los subordinados o integrantes del equipo, sin darse cuenta de que la persona es dinámica y cambia un poco todos los días

Aunque la prudencia se aplica a situaciones concretas, es indudable que conviene basar este hábito en unas disposiciones que faciliten su desarrollo, como el conocimiento real y objetivo de las cosas.

¹ FERNANDEZ-CARVAJAL, Francisco (2003). *Antología de Textos*, décimo tercera edición, Madrid, Palabra, p. 795



La persona autosuficiente y soberbia puede considerar como superior su capacidad de conocer la verdad, por lo que no necesita poner en duda sus propias apreciaciones iniciales ni intentar corroborar la información que pueda tener. La actitud que conviene desarrollar es aquella en que, sin desestimar el valor de la propia apreciación, la persona reconoce sus limitaciones e intenta apreciar objetivamente los datos que posee.

COMPORTAMIENTOS CARACTERÍSTICOS

- Es una persona reflexiva y considera los efectos que puede producir con sus palabras o acciones.
- Busca tomar decisiones acertadas
- Si se equivoca tiene la fortaleza de reconocer sus fallos y limitaciones aprendiendo de ellos
- Sabe rectificar, pedir perdón y solicitar consejo
- Saca adelante y con éxito todo lo que se propone
- Conserva la calma aún en las situaciones más difíciles
- Transmite comprensión hacia todas las personas, jamás las ofende ni pierde la compostura.
- Procura tener un trato justo con los demás
- Es capaz de comprometerse en la búsqueda del bien común.
- Genera confianza y estabilidad en quienes le rodean

SINTOMAS DE CARENCIA

- Actúa sin cautela y con precipitación en los eventos del día a día
- Su actuar causa inconveniente, dificultades y puede llegar a lastimar a las personas.
- No presta atención a las cosas y no prevé las consecuencias de su precipitación.



- Dificilmente reconoce la gravedad de las consecuencias de sus actos o la responsabilidad que tuvo en ellos.
- En momentos de crisis se deja llevar por la presión generando decisiones no necesariamente acertadas.
- Es impetuoso y trata a las personas de manera explosiva.
- Su inestabilidad de ánimo genera desconfianza entre sus compañeros o subordinados
- Se expresa sin considerar el impacto de sus palabras.

PREGUNTAS DE REFLEXIÓN

1. ¿Identifico los hechos de manera objetiva y utilizo esta información para comprender mejor las situaciones actuales?
2. ¿Me pasa que al final de una frase me arrepiento de haberla dicho porque caigo en la cuenta de que lo que dije fue poco apropiado?
3. ¿Trato a mis jefes, compañeros y colaboradores de una manera serena, aún en momentos de crisis laboral o personal?
4. ¿Mis decisiones se sustentan en información objetiva y válida o me dejo llevar por el impulso?
5. ¿Mis decisiones son oportunas?
6. ¿Compruebo que los orígenes de mis fuentes de información sean veraces y confiables?
7. ¿Acepto como valido todo lo que se publica en las redes sociales sin considerar que pueda tratarse de fake news?
8. ¿Intento conocer mis propios prejuicios para luchar contra ellos?
9. ¿Reflexiono sobre qué criterios debo utilizar para decidir en cada situación?



SUGERENCIAS DE MEJORA

1. Trata de resolver los conflictos a través de la escucha activa, el análisis racional, y el dialogo para llegar a acuerdos en el contexto de ganar-ganar.
2. Antes de preguntar algo sobre la vida de los demás o dar un consejo no pedido, analiza, piensa y recuerda ser prudente y aprender de verdad a escuchar.
3. Se empático, todo ser humano está luchando una batalla personal en su interior que en ocasiones desconocemos.
4. Antes de opinar, hablar, preguntar o juzgar a una persona, conócela porque no sabes el pasado que ha vivido esa persona o lo que realmente hay en su interior.